

Työkanava Oy:n hallinto- ja ohjausjärjestelmä

1. Toimintaa ohjaavat lait ja säädökset

Työkanava Oy on valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö, jonka toimialana on haastavassa työmarkkinatilanteessa olevien osatyökykyisten työnhakijoiden työllistämistoiminta ja muu palvelutoiminta. Työkanava on yhtiö, joka tuottaa Euroopan unionin valtioneuvoston päätöksessä tarkoitettuja yleisiin taloudellisiin tarkoituksiin tarkoitettuja palveluja (SGEI).

Työkanavan toimintaa ohjaavat laki Työkanava Oy -nimisestä osakeyhtiöstä (242/2022), osakeyhtiölaki (746/2012) sekä laski valtion yhtiöomistuksesta ja omistajaohjauksesta (1368/2007). Lisäksi yhtiötä ohjaavat valtion omistajapolitiikkaa koskeva periaatepäätös ja muut valtion asettamat elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet. Yhtiön toimintaa ohjaavat soveltuvien osin myös kansalliset ja kansainväliset sopimusvelvoitteet, valtioneuvoston päätös koskeva kansallinen ja EU-säätely sekä yhtiöjärjestys.

2. Omistajaohjaus

Työkanava Oy on valtion sataprosenttisesti omistama erityistehtäväyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Yhtiön omistajaohjauksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriö.

Valtio noudattaa omistajaohjauksessaan osakeyhtiölain mukaista tehtävien ja vastuiden jakoa yhtiön toimielinten ja omistajan välillä. Osakkeenomistajalla, yhtiön hallituksella ja toimivalla johdolla on kullakin omat osakeyhtiölakiin ja yhtiöjärjestykseen perustuvat tehtävänsä, vastuunsa ja oikeutensa. lisäksi yhtiön ja sen toimielinten toimintaan sovelletaan hyvää hallintotapaa perustuen kulloinkin voimassa oleviin hyvän hallintotavan suosituksiin.

3. Toiminnan rahoitus

Työkanavan pääomittamiseksi on käytetty rahoitusta Suomen kestävän kasvunohjelmasta, jolla tuetaan ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää kasvua.

Työkanavan yleisiin taloudellisiin tarkoituksiin liittyvästä palvelusta saatavat tulot muodostuvat yleisiin taloudellisiin tarkoituksiin liittyvän palvelun tuottamisesta maksettavasta korvauksesta, palvelujen myyntituloista ja omasta vähäriskisestä tuotannollisesta toiminnasta saatavista tuloista. Palvelun tuottamisesta maksettava korvaus määritellään vuosittain osana valtion talousarviota.

4. Hallinto

Työkanava Oy:n hallinnosta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiölle muodostetaan johtoryhmä, jonka tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa. Yhtiön johdon velvollisuutena on edistää yhtiön etua osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Lisäksi yhtiölle on nimitetty neuvottelukunta, jonka tehtävänä on ohjata ja antaa yhtiölle suosituksia kilpailun ja markkinaehtoisin hinnoittelun toteutumisesta yhtiön liiketoiminnassa.

4.1. Yhtiökokous

Työkanavan yhtiökokous voi päättää laissa ja yhtiöjärjestyksessä yhtiökokouksen tehtäväksi määritellyistä asioista. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kesäkuun loppuun mennessä. Yhtiökokous valitsee

hallituksen puheenjohtajan, mahdollisen varapuheenjohtajan ja muut hallituksen jäsenet, nimittää tilintarkastajat, vahvistaa tilinpäätöksen, päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista sekä myöntää vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

4.2. Hallitus

Yhtiön hallituksen tehtävänä on osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä toimintaa ohjaavien lakien ja säännösten mukaisesti. Hallituksessa on vähintään kuusi (6), enintään kahdeksan (8) jäsentä.

4.3. Neuvottelukunta

Työkanavan on harjoitettava toimintaansa niin, ettei se vääristä kilpailua. Työkanavan hinnoittelun ja markkinaosuuden arviointia varten työ- ja elinkeinoministeriö on nimittänyt neuvottelukunnan. Neuvottelukunnan tehtävänä on ohjata ja antaa yhtiölle suosituksia kilpailun ja markkinaehtoisen hinnoittelun toteutumisesta yhtiön liiketoiminnassa. Neuvottelukunta on asiantuntijaelin ja neuvottelukunnan kanta yhtiön hinnoittelusta ja muista toimenpiteistä on ohjeellinen siten, että lopullisesti hinnoittelusta ja eri toimialoille suuntautumisesta päättää Työkanava Oy.

4.4. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön operatiivisen toiminnan johtamisesta hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajaa voi avustaa erikseen nimetty johtoryhmä.

5. Palkat ja palkitseminen

Työkanava Oy:n palkitsemispolitiikkaa ohjaavat omistajapoliittisen periaatepäätöksen (8.4.2020) palkitsemisperiaatteet: kohtuullisuus, läpinäkyvyys, tuloshakuisuus, kannustavuus sekä vastuullisuus. Yhtiön johdon palkitsemisesta ja henkilöstön palkitsemisen periaatteista päättää yhtiön hallitus. Työkanavan yhtiökokous vahvistaa hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkiot.

6. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä sisäinen ja ulkoinen tarkastus

6.1. Taloudellinen ja toiminnallinen raportointi

Työkanavan Oy:n taloudellisesta raportoinnista hallitukselle ja omistajalle vastaa toimitusjohtaja. Yhtiön talousprosessit- ja raportointi hoidetaan suomalaisia tilinpäätösstandardeja noudattaen. Raportoinnista omistajalle on annettu ohjeet yhtiön Toimiohjeessa. Taloudellisen raportoinnin lisäksi yhtiö raportoi onnistumisestaan työllisyystoiminnassaan henkilöstöraportoinnin osana.

Muiden valtio-omisteisten yhtiöiden tapaan yhtiö toimittaa taloudellisen neljännesvuosiraportin valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosastolle sen ohjeistukseen perustuen.

6.2. Riskienhallinta

Riskienhallinnan tehtävänä on varmistaa yhtiön oikea-aikainen riskien tunnistaminen, ennakoiminen, havainnoiminen, seuranta sekä riskien todennäköisyyden ja vaikutuksen arviointiin perustuva toimintasuunnitelma riskien hallitsemiseksi. Työkanavan hallitus on vahvistanut yhtiölle erillisen riskienhallinnan politiikan. Muita riskienhallintaan liittyviä ohjeistuksia ovat mm. yhtiön arvot ja strategia, henkilöstöhallinnon ohjeet, erityisesti työsuojelun ohjeistus sekä kriisiviestinnän ohjeet.

6.3. Sisäinen tarkastus

Työkanava Oy:n sisäinen tarkastus ulkoistetaan palveluntuottajalle. Yhtiön sisäisestä tarkastuksesta vuodesta 2024 lähtien vastaa BDO Oy.

6.4. Ulkoinen tarkastus

Työkanava Oy:n tilikausi on kalenterivuosi ja yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastuslain mukainen KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Yhtiö julkaisee tilinpäätöksen vuosikertomuksen yhteydessä suomeksi. Tilintarkastus kattaa kirjanpidon, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen.

Yhtiön tilintarkastajan on toiminut tilintarkastusyhteisö BDO Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Laura Castrén.